

## СОГЛАШЕНИЕ

**между Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения и Общероссийским профессиональным союзом работников жизнеобеспечения по развитию отраслевой системы социального партнерства и реализации Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации**

город Москва

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 года

Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, в лице Министра Файзуллина Ирека Энваровича, действующего на основании Положения, именуемое в дальнейшем «Минстрой России», с одной стороны,

Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения, в лице Президента Кочегарова Анатолия Дмитриевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «ОООР ЖКК», со второй стороны,

Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения, в лице Председателя Василевского Александра Дмитриевича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Профсоюз жизнеобеспечения», с третьей стороны,

совместно именуемые «Стороны», руководствуясь Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, действующим Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы и на предстоящие периоды и на основании действующего Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации (далее – Федеральное ОТС<sup>1</sup>, сторонами которого являются Профсоюз жизнеобеспечения и ОООР ЖКК), в пределах своих полномочий заключили настоящее соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

Основной целью Соглашения Стороны признают содействие развитию отраслевой системы социального партнерства (далее – ОССП) для вовлечения хозяйствующих субъектов сферы жилищно-коммунального хозяйства (далее – ЖКХ, Организации ЖКХ) в субъектах Российской Федерации (далее – Субъекты РФ) в ОССП и в процесс реализации Федерального ОТС на основе согласованности интересов Органов публичной власти и Организаций ЖКХ (работников и работодателей) в процессе регулирования социально-трудовых и экономических отношений, направленном на повышение качества жилищных и коммунальных услуг, надежность функционирования отрасли и ее дальнейшее развитие (в том числе в вопросах ценообразования, инвестиционного развития и модернизации), на повышение уровня коллективно-договорных отношений и кадровой обеспеченности трудовых коллективов на базе реализации принципов социального партнерства.

Стороны обязуются оказывать друг другу всестороннее организационно-методическое содействие для формирования и функционирования федеральной и региональных ОССП. Обязательства и гарантии, включенные в Федеральное ОТС, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть уменьшены в региональных ОТС и коллективных договорах в Организациях ЖКХ.

Стороны признают необходимость реализации законодательства в сфере труда и в полном объеме всех положений Федерального ОТС, являющимся подзаконным Трудовому кодексу Российской Федерации правовым актом.

Взаимодействие Сторон в рамках настоящего Соглашения осуществляется по следующим направлениям:

- экономическая политика;
- оплата труда и объем социальных гарантий работников ЖКХ;
- содействие занятости и кадровому обеспечению;
- охрана труда;
- обеспечение контроля за выполнением Федерального ОТС и настоящего Соглашения;
- внедрение риск-ориентированных подходов к организации федерального государственного надзора за соблюдением отраслевого и трудового законодательства;
- подготовка предложений по совершенствованию отраслевого законодательства;
- содействие в урегулировании коллективных трудовых споров;
- мониторинг социально-трудовых конфликтов.

Стороны в пределах своих компетенции осуществляют взаимодействие во всех незапрещенных действующим законодательством формах.

По согласованию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

<sup>1</sup> на момент подписания настоящего соглашения Федеральное ОТС на 2017-2022 годы, уведомительная регистрация в Федеральной службе по труду и занятости от 28.12.2016 г. №22/17-19, с учетом распространения письмом Минтруда России от 03.02.2017 № 14-4/10/В-835

**По предмету соглашения Стороны договорились:**

**1. В области экономической политики:**

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика должна быть ориентирована на обеспечение:

- прав работников ЖКХ на достойный труд, повышение уровня заработной платы;
- кадровой обеспеченности Организаций ЖКХ на базе экономически обоснованных затрат на персонал;
- сбалансированной политики по ценообразованию по регулируемым и нерегулируемым видам деятельности в сфере ЖКХ;
- недискриминационного подхода доступа на рынок услуг ЖКХ для всех форм хозяйствования (частные компании, унитарные предприятия, бюджетные организации и др.);
- развития концессионных механизмов по управлению системами ресурсоснабжения потребителей, учитывающих принципы ОССП.
- развития и поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в отрасли.

В этих целях Стороны совместно:

1.1. Оказывают содействие Организациям ЖКХ, реализующим программы модернизации и развития коммунальной инфраструктуры;

1.2. Организуют работу по внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций в сфере ЖКХ, создают условия для технологической и технической модернизации объектов жизнеобеспечения, организуют работу по поддержке инновационной активности Организаций ЖКХ;

1.3. Проводят согласованную политику по вопросам формирования регулируемых и нерегулируемых цен и тарифов в сфере ЖКХ, в том числе по учету расходов на персонал в соответствии с нормами Федерального ОТС;

1.4. Поддерживают Организации ЖКХ, осуществляющих социально значимую деятельность в сфере ЖКХ;

1.5. Организуют проведение на федеральном и региональных уровнях бизнес-форумов, семинаров, мастер-классов, конкурсов в т.ч.:

- «Лучшие предприятия отрасли по видам экономической деятельности»;
- «Лучший по профессии»;
- Придание празднованию «Дня работника жилищно-коммунального хозяйства» большего профессионального и общественного внимания;
- Мероприятий в рамках WorldSkills для повышения статуса и стандартов профессиональной подготовки и квалификации, популяризации рабочих профессий в отрасли;
- Конкурс на лучшее освещение в СМИ мероприятий и проектов, направленных на развитие отрасли.

**2. В области оплаты производительного труда, социальной поддержки работников:**

Стороны считают, что в предстоящий период основной задачей является обеспечение повышения уровня эффективности и производительности труда, приведение в соответствии с Федеральным ОТС региональных систем по расходам на персонал в Организациях ЖКХ.

В этих целях Стороны совместно:

2.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое экономическое развитие Организаций ЖКХ;

2.2. Принимают меры по приближению уровня среднемесячной заработной платы в отрасли к среднероссийским показателям;

2.3. Принимают меры по недопущению задолженности по выплате заработной платы работникам сферы жизнеобеспечения.

**3. В области содействия занятости и кадрового обеспечения:**

Стороны считают основными задачами обеспечение гарантий занятости, развитие трудовых ресурсов и реализацию согласованной политики на рынке труда в сфере ЖКХ в соответствии с его реальными потребностями.

**4. В области охраны труда:**

В целях сохранения жизни и здоровья работников жизнеобеспечения в процессе трудовой деятельности, обеспечения безопасных условий и охраны труда, в качестве приоритетных направлений сотрудничества на предстоящий период Стороны совместно:

4.1. Обеспечивают реализацию государственной политики по охране труда;

4.2. Проводят инвентаризацию состояния систем управления охраной труда (далее – СУОТ) в Организациях ЖКХ;

4.3. Содействуют разработке и внедрению СУОТ в Организациях ЖКХ.

**5. В области развития социального партнерства:**

Стороны содействуют формированию и функционированию федеральной и региональных ОССП для чего совместно:

5.1. Предлагают к рассмотрению в Субъектах РФ организационно-методических механизмов, устанавливающих общие принципы развития региональных ОССП;

5.2. Информировуют друг друга о принимаемых решениях и нормативно-правовом обеспечении по отраслевым вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения, а также по всем вопросам регулирования социально-трудовых и экономических отношений;

5.3. Рекомендуют Организациям ЖКХ:  
– formalizovat' uчастие в ОССП в соответствии с законодательством РФ об объединениях работодателей и Федеральным ОТС;  
– содействовать трудовым коллективам в сохранении или создании первичных профсоюзных организаций, объединенных Профсоюзом жизнеобеспечения.

5.4. Содействуют в реализации Федерального ОТС Организациям ЖКХ, независимо от их организационно-правовой формы;

5.5. Принимают меры по предотвращению социально-трудовых конфликтов. Осуществляют информационный обмен, а при необходимости информируют надзорные органы, в случае возникновения социальной напряженности в трудовых коллективах.

**Минстрой России:**

5.6. Поручает Департаменту развития ЖКХ координировать с Профсоюзом жизнеобеспечения и ОООР ЖКК все вопросы по настоящему Соглашению.

5.7. Оказывает содействие развитию и уставной деятельности ОООР ЖКК и Профсоюза жизнеобеспечения;

**ОООР ЖКК и Профсоюз жизнеобеспечения:**

5.8. Оказывают содействие Минстрою России при формировании и реализации государственной политики в сфере ЖКХ.

5.9. Принимают меры по обеспечению функционирования и развития федеральной ОССП, функционирования и развития региональных ОССП, как профессиональных площадок при реализации государственной политики в сфере ЖКХ;

5.10. Осуществляют работу по активизации деятельности профсоюзных организаций и созданию новых первичных профсоюзных организаций, объединенных Профсоюзом жизнеобеспечения, в трудовых коллективах Организаций ЖКХ.

5.11. Осуществляют деятельность по вовлечению Организаций ЖКХ в ОССП на основе полноформатной реализации Федерального ОТС.

5.12. Являются модераторами профессиональных площадок на федеральном и региональном уровнях, обеспечивающих внедрение механизмов социального партнерства в рамках реализации Федерального ОТС по обеспечению социальных гарантий работникам отрасли, подготовки и переподготовки кадров, оценки их профессиональных квалификаций, созданию полигонов по апробации принимаемых законодательных, управленческих, технологических и технических решений в сфере ЖКХ.

**6. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность Сторон за реализацию обязательств по настоящему Соглашению:**

6.1. Стороны обеспечивают контроль за исполнением настоящего Соглашения и несут ответственность за его неисполнение или ненадлежащее исполнение в соответствии с действующим законодательством РФ.

6.2. Один раз в год социальные партнеры Профсоюз жизнеобеспечения и ОООР ЖКК представляют в Минстрой России аналитическую информацию об итогах реализации Соглашения и Федерального ОТС.

6.3. Настоящее Соглашение публикуется на официальных интернет-ресурсах Сторон Соглашения.

6.4. Соглашение вступает в действие с момента его подписания уполномоченными представителями Сторон и действует до 31 декабря 2023 года.

6.5. В случае если Стороны Соглашения не заявили о намерении его расторгнуть до окончания срока его действия, то действие Соглашения продлевается на следующий трехлетний период.

6.6. Досрочное прекращение действия Соглашения или выход одной из Сторон из Соглашения регламентируется гражданским законодательством РФ.

**7. Подписи Сторон**

**Минстрой России**  
<https://minstroyrf.gov.ru>

Министр

**Профсоюз жизнеобеспечения**  
<https://www.alswu.ru>

Председатель

**ОООР ЖКК**  
<http://оооржкк.рф>

Президент

---

И.Э. Файзуллин

---

А.Д. Василевский

---

А.Д. Кочегаров